

Umowa

o sprawowaniu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, wg ustawy medycyny pracy
Zawarta w dniu pomiędzy:

.....
.....
.....

zwanym dalej „Zleceniodawcą” a **Emed ISPL Ewa Stachura-Grzybacz, 34-730 Mszana Dolna, Krasieńskiego 3**, zwanym w treści umowy „Zleceniobiorcą”.

§ 1.

W związku z postanowieniami art. 229 Kodeksu pracy i ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. Nr 96, poz. 593) Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca przyjmuje do wykonania następujące świadczenia zdrowotne dla pracowników skierowanych przez Zleceniodawcę :

1. Badania wstępne, okresowe i kontrolne oraz badania okresowe poza ustalonymi terminami i orzekanie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy w zakresie określonym w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.
2. Orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.
3. Monitorowanie stanu zdrowia pracowników zaliczanych do grup szczególnego ryzyka w tym: młodocianych, niepełnosprawnych, osób wykonujących pracę w przekroczeniach normatywów higienicznych i kobiet w ciąży.
4. Gromadzenie przechowywanie i przetwarzanie informacji o ryzyku zawodowym i stanie zdrowia pracowników objętych profilaktyczną opieką medyczną.
5. I inne wynikające z art.6.1 ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r.

§ 2

Lekarz przeprowadza badania profilaktyczne według wskazówek metodycznych, jednakże może poszerzyć ich zakres o specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia dokonywanej w celu wydania osobie przyjmowanej do pracy lub pracownikowi orzeczenia lekarskiego.

§ 3

Zleceniobiorca zobowiązuje się do przeprowadzenia badań lekarskich z najwyższą starannością wynikającą z profesjonalnego charakteru prowadzonej działalności, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną, z wykorzystaniem sprzętu medycznego spełniającego obowiązujące w Polsce normy. Zleceniobiorca oświadcza, że jest uprawniony do wykonywania zadań służby medycyny pracy.

§ 4

Badania profilaktyczne prowadzone będą na podstawie skierowania wydanego przez Zleceniodawcę pracownikowi, zawierającego niezbędne informacje, zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. Wzór skierowania stanowi załącznik do ustawy medycyny pracy.

§ 5

Do obowiązków Zakładu pracy należy:

1. Przekazywanie informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.
2. Zapewnienie udziału w posiedzeniach komisji bhp.
3. Zapewnienie możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy.
4. Udostępnienie dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części dotyczącej ochrony zdrowia.

§ 6

Zaświadczenia o przeprowadzonym badaniu według wzoru wydawane są w dwóch egzemplarzach.

§ 7

Odpłatność za wykonanie świadczeń zdrowotnych określonych w §1. umowy ponosi Zleceniodawca zgodnie z aktualnym cennikiem usług medycznych, gotówką lub w uzgodnionych przypadkach przelewem na wskazane konto bankowe, do 14 dni od wykonania świadczenia. W przypadku nie dotrzymania terminu płatności Zleceniobiorca ma prawo naliczania odsetek ustawowych.

§ 8

Strony dopuszczają możliwość zlecenia uprawnionym osobom trzecim niektórych świadczeń

(w szczególności badań diagnostycznych, specjalistycznych konsultacji lekarskich).

§ 9

W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów na tle stosowania niniejszej umowy strony oświadczają, że przed skierowaniem sprawy na drogę postępowania sądowego, dołożą wszelkich starań w celu ugodowego jej rozwiązania.

§ 10

Zakres opieki zdrowotnej sprawowany przez Zleceniobiorcę nad pracownikami może obejmować dodatkowe rodzaje świadczeń, określone w załącznikach podpisanych przez obie strony.

§ 11

Badania profilaktyczne będzie prowadził lekarz uprawniony do ich wykonywania w gabinecie lekarskim: 34-730 Mszana Dolna, Krasieńskiego 3 oraz NZOZ Tymbrak, w godzinach przyjęć: wg harmonogramu na stronie internetowej- emed-mszana.pl

W razie zapewnienia niezbędnych warunków przez Zleceniodawcę, zaakceptowanych przez Zleceniobiorcę, istnieje możliwość przeprowadzenia badań profilaktycznych pracowników Zleceniodawcy we wskazanym miejscu ich pracy.

§ 12

Dokumentacja medyczna, dane osobowe pracowników są zabezpieczone, podlegają przepisom ustawy o lecznictwie oraz RODO.

§ 13

1. Umowa zostaje zawarta na czas 12 miesięcy i wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Mocą niniejszego postanowienia, po upływie każdego roku jej obowiązywania, umowa ulega przedłużeniu na kolejny okres dwunastu miesięcy kalendarzowych, o ile żadna ze stron, najpóźniej na 14 dni przed dniem, w którym upływa każdy pełny roczny czas jej obowiązywania, nie złoży oświadczenia o tym, iż nie życzy sobie przedłużenia umowy.
3. W przypadku rażącego naruszenia postanowień niniejszej umowy, a w szczególności stwierdzenia istotnych uchybień dotyczących zakresu i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych oraz zwłoki w uiszczeniu należności za świadczenia zdrowotne powyżej 2-ch miesięcy oraz niedopełnienia obowiązków pracodawcy z § 5, strony dopuszczają możliwość rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.
4. Umowa może zostać rozwiązana z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia:
 - a) z woli każdej ze stron;
 - b) z powodu niezawinionej przez Zleceniobiorcę utraty zdolności do realizacji niniejszej umowy.
5. Strony przewidują możliwość rozwiązania niniejszej umowy przed terminem na zasadzie porozumienia stron w każdym czasie.

§ 14

Wszelkie zmiany niniejszej umowy pod rygorem nieważności wymagają formy pisemnej w formie aneksu.

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. Nr 96, poz. 593) oraz Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332).

§ 16

Niniejsza umowa została zawarta w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym z każdej ze stron.

Zleceniobiorca

Zleceniodawca